

*Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребёнка – детский сад № 32 города Кротова
муниципального образования Кавказский район*



Согласовано
Председатель ЦК
С.Ю. Глущенко
«28» сентября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ ЦРР-д/с №32
Л.В. Дементьева
«01» октября 2018 г.
Приказ № 134/1



*Текст изменений в
ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА*

ПРИНЯТО
Общим собранием коллектива
МАДОУ ЦРР-д/с № 32
Протокол № 2 от «28» сентября 2018 г.

1. Приложение 1 к Положению о выплатах стимулирующего характера изложить в следующей редакции:

Приложение №1
к Положению о выплатах стимулирующего характера

**Оценочный лист работы - педагогических работников
МАДОУ ЦРР-д/с № 32**

Ф.И.О.

за _____

№	Критерии	Баллы по показателям	Само-оценка	Оценка Рабочей комиссии	Подтверждающие документы
1	Участие в методической работе (выступления на педсоветах, методических объединениях, семинарах, круглых столах, конференциях, показ открытых НОД, мастер-классов с предоставлением докладов, конспектов, фото или видеоматериалов).				
	Районный уровень	10			
	Региональный уровень	15			
	Федеральный уровень	20			
2	Участие в профессиональных конкурсах (в т.ч. и профсоюзных) на уровне (предоставление дипломов, приказов об участии).				
	Районный уровень	10			
	Региональный уровень	15			
	Федеральный уровень	20			
3	Работа с родительской общественностью: - использование инновационных форм сотрудничества с семьями воспитанников (указать вид) с предоставлением докладов, конспектов, фото и видеоматериалов) (за каждое открытое мероприятие с приглашением администрации ДОУ);	5			
	- совместные мероприятия (субботники, акции, досуги), подтверждённые благодарственными письмами, отзывами, фото-отчётами (за каждое мероприятие).	3			
4	Взаимодействие с социумом с социальными институтами (экскурсии в школы, музеи, библиотеки и т.д. (за каждое мероприятие), подтвержденные фото-отчетами.	3			

5	Достижения воспитанников в соревнованиях, конкурсах, в том числе интернет-сообществах (указать тему и вид участия)				
	МАДОУ	1			
	Районный уровень	5			
	Региональный уровень	8			
	Федеральный уровень	10			
6	Своевременное предоставление информации об организации воспитательно-образовательной работы с воспитанниками, лицу, ответственному за ведение официального сайта МАДОУ (фото, конспекты НОД, мероприятий, скриншот страницы) (внеплановые мероприятия)	5			
7	Ведение и администрирование собственного минисайта на образовательном портале (скриншот)	2			
8	Интенсивность, напряженность работы, ведение общественной работы: - руководитель районного методического объединения;	3			
	- за работу в профсоюзном комитете;	5			
	- работа в ПМП консилиуме ДОУ;	5			
	- выполнение объёма работы в качестве членов комиссий, советов, групп и других коллегиальных органов (за работу в одной комиссии),	2			
	- участие в утренниках других возрастных групп (за 1 роль);	3			
	- оказание консультационной помощи детям, не посещающим МАДОУ;	2			
	- дизайнерская работа (оформление стендов, выставок, помещений и участков МАДОУ, изготовление информационных бюллетеней (за каждое мероприятие);	2			
	- изготовление атрибутов, костюмов, декораций для проведения и подготовки мероприятий;	5			
	- образцовое содержание экологических зон;	5			
	- помощь в работе по организации и осуществлению платных дополнительных услуг (с октября по май);	5			
	- участие в общественных мероприятиях, повышающих авторитет и имидж МАДОУ (акции, праздничные мероприятия и т.п.)	3			
9	Использование различных видов образовательных ресурсов, повышающих качество воспитательно-образовательного процесса: -использование лицензионных образовательных ресурсов;	2			
	-использование ЦОР, разработанных самостоятельно	5			

19	Пополнение пространственной предметно-развивающей среды (в кабинетах, групповых)	10			
11	Инновационная деятельность: - работа в рамках экспериментальной площадки (приказ).	5			
За несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, правил ТБ и ОЖЗ детей, а также при наличии жалоб и конфликтных ситуаций с сотрудниками и посетителями учреждения сотрудник полностью лишается стимулирующих выплат по оценочному листу.					
ИТОГО баллов:					

Ознакомлена: _____ «_____» _____ 2018 г.
/ _____ /

2. Остальные пункты Положения «О выплатах стимулирующего характера» остаются без изменений.

3. Текст изменений вступает в силу с 01 октября 2018г.