

СОГЛАСОВАНО

Председатель

Профсоюзного комитета

Глушченко С.Ю.

2017г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ЦРР - д/с32

Дементьева И.В.

2017г.



Положение об охране труда

муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения центр развития ребенка – детский сад №32
города Кропоткин муниципального образования
Кавказский район

Принято общим
собранием трудового коллектива
протокол от 07.07.17 № 2

Работодатель в соответствии с действующим законодательством об охране труда обязуется:

1. Выделить на мероприятия по охране труда средства в сумме 900 тыс. руб., в том числе:

300 тыс. руб. в 2017 году

300 тыс. руб. в 2018 году

300 тыс. руб. в 2019 году.

2. Выполнить в установленные сроки мероприятия, предусмотренные соглашением по охране труда (приложение №_3_).

3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в размере выделяемого бюджетного финансирования.

4. Провести специальную оценку условий труда в следующих структурных подразделениях:

- 15 рабочих мест (младшие воспитатели, уборщик служебных помещений, слесарь-электрик, слесарь-сантехник, сторож, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, заведующий складом) - в 2017 году;

- 14 рабочих мест (воспитатели, заведующий) в 2018 году;

- 15 рабочих мест (бухгалтер, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, дефектолог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, делопроизводитель, заместитель заведующего по ВМР, младший воспитатель, кастелянша) в 2019 году.

5. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно Приложениям №4, №5. В случае, когда по соглашению сторон работник сам приобрел спецодежду и спец обувь, работодатель возмещает ее стоимость.

6. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;

- осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с работ с вредными и/или опасными условиями труда;

- выделить рабочие места в подразделениях исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;

- выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин.

8. Обеспечить условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и/или опасными условиями труда;

- по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда;

9. Работники обязуются:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

10. Обеспечивает реализацию мероприятий по охране труда комиссия по охране труда, в количестве 6 человек, создаваемый из равного числа представителей работодателя и работников профкома.

Разработал

Ответственный по ОТ

Немшилова И.В.