#  **Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребёнка – детский сад № 32**

#  **города Кропоткин муниципального образования Кавказский район**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДАЮ:

 Председатель ППО Заведующий

 МАДОУ ЦРР-д/с №32 МАДОУ ЦРР-д/с №32

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С. Ю. Глущенко \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л. В. Дементьева

 «26» мая 2021г. «26» мая 2021г.

 Приказ № 65 от 31.05.2021г..

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

 ***ТЕКСТ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА***

 Принято общим собранием коллектива

 протокол №5 от 26.05.2021г.

 Подпункт 5.19.5. пункта 5 Организация и режим работы МАДОУ Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

 «5.19.5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам (при наличии соответствующих оснований):

- занятым на работах с вредными и / или опасными условиями труда

- с ненормированным рабочим днем

Перечень профессий, должностей и соответствующая им продолжительность дополнительных отпусков указана в приложениях к коллективному договору (Приложение №2, Приложение № 2/1)»

 Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число дней отпуска не включаются и не оплачиваются»

