# **Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребёнка – детский сад № 32**

# **города Кропоткин муниципального образования Кавказский район**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДАЮ:

Председатель ППО Заведующий

МАДОУ ЦРР-д/с №32 МАДОУ ЦРР-д/с №32

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С. Ю. Глущенко \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л. В. Дементьева

«26» мая 2021г. «26» мая 2021г.

Приказ № 65 от 31.05.2021г..

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

***ТЕКСТ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА***

Принято общим собранием коллектива

протокол №5 от 26.05.2021г.

Подпункт 5.19.5. пункта 5 Организация и режим работы МАДОУ Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«5.19.5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам (при наличии соответствующих оснований):

- занятым на работах с вредными и / или опасными условиями труда

- с ненормированным рабочим днем

Перечень профессий, должностей и соответствующая им продолжительность дополнительных отпусков указана в приложениях к коллективному договору (Приложение №2, Приложение № 2/1)»

Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число дней отпуска не включаются и не оплачиваются»

