#

# **Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребёнка – детский сад № 32**

#  **города Кропоткин муниципального образования Кавказский район**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

 **ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО**

**ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА-**

 **ДЕТСКИЙ САД № № 32**

**города Кропоткин муниципального образования**

**Кавказский район.**

 **на 2020-2023 годы**

 От работодателя: От работников:

 Заведующий Председатель первичной

 МАДОУ ЦРР – д/с №32 профсоюзной организации

 МАДОУ ЦРР – д/с №32

 \_\_\_\_\_\_\_ Дементьева Л.В \_\_\_\_\_\_\_\_ Глущенко С.Ю.

 (подпись) Ф.И.О. (подпись) Ф.И.О.

 26.05. 2021года 26.05.2021 года

 М.П. М.П.

Принят на общем

собрании трудового коллектива

протокол № 5 от 26.05.2021г.

Раздел 4 Рабочее время и время отдыха Коллективного договора дополнить пунктом № 4.1.18.1. следующего содержания:

«4.1.18.1. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам (при наличии соответствующих оснований):

- занятым на работах с вредными и / или опасными условиями труда, ст.117 ТК РФ (не менее 7 календарных дней) по результатам СОУТ,

- с ненормированным рабочим днем, ст.119ТК РФ (не менее 3 календарных дней).

Перечень профессий, должностей и соответствующая им продолжительность дополнительных отпусков указана в приложениях к коллективному договору (Приложение №2, Приложение № 2/1)»

 Приложение 1 к Коллективному договору подпункт 5.19.5. пункта 5 Организация и режим работы МАДОУ Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

 «5.19.5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам (при наличии соответствующих оснований):

- занятым на работах с вредными и / или опасными условиями труда

- с ненормированным рабочим днем

Перечень профессий, должностей и соответствующая им продолжительность дополнительных отпусков указана в приложениях к коллективному договору (Приложение №2, Приложение № 2/1)»

 Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число дней отпуска не включаются и не оплачиваются»

 Приложение 2 к Коллективному договору дополнить приложением «№ 2/1 следующего содержания:

 Приложение №2/1

Перечень работ, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда в которых дает право на ежегодный оплачиваемый отпуск

(ст.117 ТК РФ и сокращенный рабочий день (ст.92 ТК РФ) по следующей форме:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия, должность | Наименование структурного подразделения | Продолжительность сокращенного дня | Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска | Основание предостав-ления |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Повар |  |  | 7 календарных дней | Карта СОУТ № 1170-2-ЗЭ |

