

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка — детский сад №32 города Крототкин
муниципального образования Кавказский район

<p>Учено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации МАДОУ ЦРР - д/с № 32</p> <p>протокол № 2 от «07.07.2012г.</p> <p>Председатель первичной профсоюзной организации _____ С.Ю. Лущенко (подпись) (Ф.И.О.)</p> 	<p>УТВЕРЖДАЮ Заведующий МАДОУ ЦРР - д/с № 32</p> <p><u>Приказ № 30/1</u></p> <p>_____ Д.В. Дементьева (подпись) (Ф.И.О.)</p> 
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ
О ДНЕ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Общие положения

День охраны труда в МАДОУ ЦРР-д/с № 32 (в дальнейшем МАДОУ) является одним из элементов системы управления охраной труда, направлен на обеспечение гарантированных Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и другими нормативно-правовыми актами прав работников на здоровье и безопасные условия труда, выработку решений и рекомендаций по улучшению условий и охраны труда работающих.

Порядок его подготовки и проведения определяется положением о Дне охраны труда, утвержденным приказом заведующего МАДОУ.

2. Цели и задачи

2.1. Содействие созданию безопасных условий труда на производстве.

2.2. Усиление административного и общественного контроля за охраной в МАДОУ.

2.3. Осуществление систематического контроля и анализа работы в МАДОУ по снижению производственного травматизма и профзаболеваемости, по обеспечению гарантированных законодательством по охране труда и другими нормативно-правовыми актами прав работников на здоровье и безопасные условия труда и надлежащую охрану труда.

3. Организация проведения Дня охраны труда

3.1. День охраны труда в МАДОУ проводится один раз в квартал. Организационная работа по подготовке и проведению Дня охраны труда в МАДОУ возлагается на комиссию по охране труда и ответственного за организацию охраны труда.

3.2. В проведении Дня охраны труда в МАДОУ могут принимать участие члены территориальных межведомственных комиссий и комиссия управления образования администрации МО Кавказский район, сотрудники администрации, департамента труда и социального развития, органов надзора и контроля, профессиональных союзов, МАДОУ по охране труда.

3.3. Ежегодно ответственным за организацию работы по охране труда совместно с комиссией по охране труда разрабатывается, затем утверждается руководителем график проведения Дня охраны труда, с которым должны быть ознакомлены все работники МАДОУ.

3.4. В день обследования заведующий МАДОУ информирует членов комиссии о состоянии дел по условиям и охране труда, о ходе выполнения мероприятий по улучшению условий охраны труда, отраженных в коллективном договоре по охране труда образовательного учреждения. В ходе проведения обследования МАДОУ проверяется наличие технической документации, техническое состояние зданий, сооружений, оборудования на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективность работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, наличие средств коллективной и индивидуальной защиты работников, соблюдение работниками правил и инструкций по охране труда.

3.5. В День охраны труда проверяется выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев в МАДОУ, а также программы по улучшению условий охраны труда работающих.

3.6. В проведении обследования принимают участие члены комиссии по охране труда, уполномоченные по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

3.7. По окончании обследования подводятся итоги и составляется акт, в котором дается оценка состояния охраны труда в МАДОУ (хорошее, удовлетворительное, неудовлетворительное).

3.8. Окончательные итоги проведения Дня охраны труда подводятся на совещании у заместителя заведующего по ВМР.

3.9. По итогам проведения Дня охраны труда в МАДОУ принимаются решения, которые оформляются приказом заведующего МАДОУ и направляются к исполнителям для выполнения.

4. Формы проведения Дня охраны труда

Формами проведения Дня охраны труда могут быть семинары, совещания, лекции, беседы по вопросам охраны труда, рейды и т.д.