

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА –
ДЕТСКИЙ САД №32
города Кропоткин муниципального образования
Кавказский район
на 2020 - 2023 годы.**

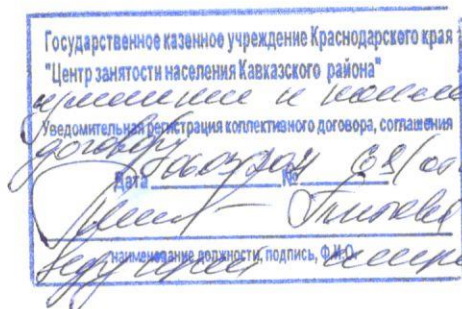
От работодателя:
Заведующий
МАДОУ ЦРР – д/с №32


Дементьева Л.В.
(подпись) Ф.И.О.
«10» 03 2021 года
М.П.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ ЦРР – д/с №32


Глушченко С.Ю.
(подпись) Ф.И.О.
«10» 03 2020 года
М.П.

Принят на общем
собрании трудового коллектива
протокол №3 от 10.03.2021г.


Государственное казенное учреждение Краснодарского края
"Центр занятости населения Кавказского района"
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата: 10.03.2021
Подпись: Глушченко С.Ю.
Уведомительная регистрация, подпись, Ф.И.О.

Приложение 1 к Коллективному договору подпункт 5.19.3. пункта 5
Организация и режим работы МАДОУ Правил внутреннего трудового
распорядка изложить в новой редакции:

«5.19.3. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной
удлиненный оплачиваемый отпуск:

Педагогическим работникам, работающим в группах
общеразвивающей направленности (воспитателям, музыкальному
руководителю, инструктору ФК, педагогу дополнительного образования,
педагогу- психологу, заместителю заведующего по ВМР) предоставляется –
42 календарных дня.

Педагогическим работникам, работающим в группах компенсирующей
направленности с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья
и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении (воспитателям,
учителю-логопеду, учителю-дефектологу, педагогу- психологу, тьютору)
предоставляется – 56 календарных дней в соответствии с Постановлением
Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 "О ежегодных основных
удлиненных оплачиваемых отпусках" с изменениями и дополнениями.